

Zarządzenie Nr 71/2016

**Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Nysie
z dnia 14 grudnia 2016 r.**

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników
Centrum Integracji Społecznej w Nysie z dnia 27 stycznia 2016 r.**

Działając na podstawie pełnomocnictwa (AO.KD.2123.7.2016) do dokonywania czynności prawnych związanych z prowadzeniem Centrum Integracji Społecznej w Nysie w granicach zwykłego zarządu udzielonego dnia 23 czerwca 2016 roku przez Burmistrza Nysy

Zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam zmianę w § 6 ust. 1 dodając pkt. 5

§ 6 ust. 1 pkt. 5 otrzymuje brzmienie:

5) nagroda uznaniowa zgodnie z § 15 B Regulaminu

§ 2

Wprowadzam § 15 B, który otrzymuje brzmienie:

Nagroda uznaniowa

1. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Integracji Społecznej w Nysie tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenie, fundusz nagród.
2. Fundusz nagród obejmuje do 3 % planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników Centrum integracji Społecznej w Nysie, pozostających w dyspozycji Kierownika Centrum Integracji Społecznej w Nysie.
3. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody uznaniowe, które mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
4. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o: stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań, dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika, wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika, działania uprawniające na stanowisku pracy.
5. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
6. Wysokość przyznanych nagród uznaniowych ustala się w formie wykazu, który podpisuje Kierownik Centrum Integracji Społecznej w Nysie.